

## **ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΚΑΤΑΚΤΗΣΗ**

### **Υπογραφή της πρώτης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στον Ε.Ο.Π.Α.Ε..**

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων Ε.Ο.Π.Α.Ε. ανακοινώνει ότι την, Πέμπτη 30 Απριλίου 2026, υπογράφηκε η πρώτη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας στον Ε.Ο.Π.Α.Ε..

**Η Σύμβαση είναι τριετούς διάρκειας** και καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων του Οργανισμού που εργάζονται με συμβάσεις εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου. Από το πεδίο εφαρμογής της εξαιρούνται οι συνεργάτες με Δελτίο Απόδειξης Παροχής Υπηρεσιών, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας περιλαμβάνει σειρά ουσιαστικών ρυθμίσεων, συμβάλλοντας σημαντικά στη βελτίωση των όρων εργασίας, ανταποκρινόμενη στις σύγχρονες ανάγκες και προκλήσεις.

Από την έναρξη των διαπραγματεύσεων, τα δύο μέρη προσήλθαν με ειλικρίνεια, υπευθυνότητα και εποικοδομητική διάθεση, επιδεικνύοντας αμοιβαία κατανόηση και προβαίνοντας στις απαραίτητες προσαρμογές, με μοναδικό στόχο την επίτευξη συμφωνίας.

**Θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε ιδιαίτερω τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Ο.Π.Α.Ε., κο Αθανάσιο Θεοχάρη, για τη θετική, παραγωγική και καθοριστική συμβολή του καθ' όλη τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων, η οποία υπήρξε καταλυτική για την ολοκλήρωση και υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, θέτοντας εξαρχής στο επίκεντρο το συμφέρον των εργαζομένων και αποδεικνύοντας έμπρακτα ότι για τον Οργανισμό ο εργαζόμενος αποτελεί προτεραιότητα.**

Η υπογραφή της πρώτης Συλλογικής Σύμβασης στον Ε.Ο.Π.Α.Ε. αποτελεί ένα ακόμη σημαντικό βήμα για την ουσιαστική ενίσχυση των εργαζομένων και τη διασφάλιση καλύτερων συνθηκών εργασίας για όλους.

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων Ε.Ο.Π.Α.Ε., ως το μεγαλύτερο και αντιπροσωπευτικότερο σωματείο εργαζομένων στον Ε.Ο.Π.Α.Ε., προσήλθε στη διαπραγμάτευση με τεκμηριωμένα αιτήματα, λαμβάνοντας υπόψη τους περιορισμούς που δυστυχώς έχουν διαμορφωθεί στο νομοθετικό πλαίσιο του ευρύτερου δημόσιου τομέα μετά το 2013, συμβάλλοντας υπεύθυνα στη διαμόρφωση της συμφωνίας.

Ειδικότερα, η πρόταση του Συλλόγου περιλάμβανε:

#### **ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ε.Ο.Π.Α.Ε. ΓΙΑ Σ.Σ.Ε. 2026-28**

##### **• ΤΡΟΦΕΙΑ**

**A.** Στους εργαζόμενους να καταβάλλεται τροφείο (διατακτική σίτισης) ανερχόμενο στο ποσό των 6 ευρώ (6,00€) ημερησίως και για έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες μηνιαίως (11 μήνες),

**B.** Να χορηγείται κατ' έτος έκτακτη παροχή με τη μορφή ατομικής προπληρωμένης κάρτας αξίας εξήντα ευρώ (60,00€) εκάστη σε κάθε εργαζόμενο. Η χορήγησή τους θα γίνεται κατά τον μήνα Δεκέμβριο.

- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ**

Στους εργαζόμενους με ανήλικα τέκνα βρεφικής ή προσχολικής ηλικίας που κάνουν χρήση βρεφονηπιακού ή παιδικούς σταθμούς καταβάλλεται μηνιαίο βοήθημα έως του ανώτατου ποσού των διακοσίων πενήντα ευρώ (250€) μηνιαίως για κάθε παιδί.

- **ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΕΠΑΘΛΟ ΓΙΑ ΑΡΙΣΤΕΥΣΗ ΤΕΚΝΩΝ**

Χορηγείται τιμητικός έπαινος κατ'έτος μετά εφάπαξ χρηματικού βραβείου με τη μορφή ατομικής προπληρωμένης κάρτας για τα παιδιά των εργαζομένων, τα οποία πετυχαίνουν στις πανελλήνιες εισαγωγικές εξετάσεις για την εισαγωγή τους στα δημόσια ΑΕΙ, με την εξής διαβάθμιση: α) εξακόσια ευρώ (600,00€), εφόσον συγκεντρώσουν μέχρι 13.999 μόρια, β) χιλίων εκατό (1100,00€) εφόσον συγκεντρώσουν από 14.000 μόρια μέχρι 16.999 μόρια και γ) δύο χιλιάδων ευρώ (2000,00€) εφόσον συγκεντρώσουν από 17.000 μόρια και άνω.

- **ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ**

Στους εργαζόμενους-γονείς χορηγείται μετά τον τοκετό ποσό πεντακοσίων ευρώ (500,00€) για το πρώτο παιδί, χιλίων ευρώ (1.000,00€) για το δεύτερο παιδί και δύο χιλιάδων ευρώ (2.000,00€) για το τρίτο παιδί και κάθε επόμενο.

- **ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΔΗΛΩΣΗΣ ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ**

Στους εργαζόμενους ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ που είναι υπόχρεοι για την υποβολή δήλωσης περιουσιακής κατάστασης (πόθεν έσχες) λόγω θέσης ή συμμετοχής σε υπηρεσιακά συλλογικά όργανα, καλύπτεται η σχετική δαπάνη έως του ποσού των πενήντα ευρώ (50,00€) συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ, ανά υπόχρεο, ανά έτος δήλωσης, με την προσκομιδή του νόμιμου παραστατικού.

- **ΒΟΗΘΗΜΑ ΤΡΙΤΕΚΝΩΝ-ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ ΓΟΝΕΩΝ**

Στους εργαζόμενους-γονείς τριών ή περισσότερων παιδιών, χορηγείται ποσό χιλίων ευρώ (1.000,00€) ανά έτος και μέχρι το παιδί να συμπληρώσει τα δέκα οκτώ (18) έτη, ή, σε περίπτωση φοίτησης του παιδιού σε προπτυχιακό επίπεδο, συνεχίζεται η καταβολή της παροχής μέχρι την ολοκλήρωση των σπουδών εντός του προβλεπόμενου χρόνου, βάσει του προγράμματος φοίτησης.

- **ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΗΣ**

Στα παιδιά εργαζομένων έως την ηλικία των δεκαέξι (16) ετών που κατά τους θερινούς μήνες κάνουν χρήση κατασκήνωσης καταβάλλεται κατασκηνωτικό επίδομα τριακοσίων (300) ευρώ για κάθε παιδί και για χρήση άπαξ ανά έτος.

- **ΑΙΜΟΔΟΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ**

Η αιμοδοτική άδεια χορηγείται σε υπάλληλους ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ. Η άδεια ανέρχεται για κάθε αιμοδοσία ή παροχή αιμοπεταλίων σε 2 ημέρες, τις οποίες ο υπάλληλος μπορεί να αιτηθεί συνεχόμενα μετά το γεγονός ή σε επόμενο χρονικό διάστημα μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος. Για έως και 6 αιμοληψίες ή παροχές αιμοπεταλίων, ο υπάλληλος δικαιούται έως και 12 ημέρες άδειας απουσίας με πλήρεις αποδοχές ετησίως.

- **ΑΔΕΙΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗΣ (BURN OUT)**

Στο προσωπικό του ΕΟΠΑΕ χορηγείται επιπρόσθετη άδεια μίας (1) ημέρας μηνιαίως μετ' αποδοχών για την πρόληψη του συνδρόμου επαγγελματικής εξουθένωσης (burn out).

Η Διοίκηση του Ε.Ο.Π.Α.Ε. προσήλθε στις διαπραγματεύσεις προσθέτοντας τις παρακάτω προτάσεις – παροχές:

## ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΟΠΑΕ ΓΙΑ Σ.Σ.Ε. 2026-28

- ✚ Δημιουργία ιδιωτικού ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου για τους εργαζόμενους που καλύπτει η Σ.Σ.Ε.
- ✚ Δημιουργία ιδιωτικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου για όσα παιδιά εργαζομένων γεννιούνται εφεξής.

### Το σύνολο των ασφαλίσεων των ομαδικών ασφαλιστηρίων θα τα καλύπτει ο Οργανισμός.

- ✚ Σε όσα παιδιά εργαζομένων αποφοιτούν από δημόσια πανεπιστημιακά ιδρύματα με βαθμό πτυχίου οκτώ κόμμα πέντε (8,5) και άνω θα καταβάλλεται εφάπαξ χρηματικό βραβείο ύψους πεντακοσίων ευρώ (500,00€) με τη μορφή ατομικής προπληρωμένης κάρτας.
- ✚ Στους εργαζόμενους γονείς, τα τέκνα των οποίων φοιτούν στην πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια εκπαίδευση χορηγείται με τη μορφή ατομικής προπληρωμένης κάρτας χρηματικό βοήθημα 100 ευρώ ανά τέκνο για την αντιμετώπιση των δαπανών της νέας σχολικής χρονιάς.

Κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων στις προτάσεις του Συλλόγου αντιπρότεινε :

- ✚ το ποσό της αποζημίωσης για τους εργαζόμενους ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ που είναι υπόχρεοι για την υποβολή δήλωσης περιουσιακής κατάστασης (πόθεν έσχες) να ανέρχεται σε 100€ ανά έτος.

Με την ολοκλήρωση μια γόνιμης και ουσιαστικής διαπραγμάτευσης το τελικό κείμενο της **Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας** που συμφωνήθηκε έχει ως εξής:

## **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟΝ ΕΘΝΙΚΟ**

### **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΕΞΑΡΤΗΣΕΩΝ (ΕΟΠΑΕ)**

#### **ΑΡΘΡΟ 1**

##### **ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στον Ε.Ο.Π.Α.Ε. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου.

#### **ΑΡΘΡΟ 2**

##### **ΤΡΟΦΕΙΑ**

Στους εργαζόμενους καταβάλλεται τροφείο (διατακτική σίτισης) ανερχόμενο στο ποσό των πέντε ευρώ (5,00€) ημερησίως και για είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες μηνιαίως, εξαιρουμένων των ημερών αδικαιολόγητης απουσίας, καθώς και κάθε ημέρας απουσίας για την οποία δεν καταβάλλονται αποδοχές, για την κάλυψη των αναγκών διατροφής κατά τη διάρκεια της εργασίας. Η παροχή χορηγείται με τη μορφή ατομικής προπληρωμένης κάρτας και ανταλλάσσεται σε συμβεβλημένο δίκτυο καταστημάτων αποκλειστικά με γεύματα, έτοιμα φαγητά, τρόφιμα έτοιμα προς κατανάλωση, ροφήματα στη βάση συμβάσεων οι οποίες

συνάπτονται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και στις οποίες ρυθμίζεται ο τρόπος χρήσης της προπληρωμένης κάρτας από τους δικαιούχους εργαζομένους.

### **ΑΡΘΡΟ 3**

#### **ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ**

Στους εργαζόμενους με ανήλικα τέκνα βρεφικής ή προσχολικής ηλικίας που κάνουν χρήση βρεφονηπιακού ή παιδικού σταθμού καταβάλλεται μηνιαίο βοήθημα έως του ανώτατου ποσού των διακοσίων (200,00€) ευρώ μηνιαίως για κάθε παιδί υπό την προϋπόθεση ότι δεν καταβάλλεται για τον σκοπό αυτό από άλλο φορέα, οργανισμό ή πρόγραμμα κ.λπ. είτε στον γονέα εργαζόμενο του ΕΟΠΑΕ είτε στον έτερο γονέα οιοδήποτε βοήθημα, επιδότηση ή παροχή. Πριν από οιαδήποτε καταβολή θα προσκομίζεται για όλα τα ανωτέρω σχετική υπεύθυνη δήλωση, στην οποία θα δηλώνεται ότι δεν καταβάλλεται για τον σκοπό αυτό από άλλο φορέα, οργανισμό ή πρόγραμμα κ.λπ. είτε στον γονέα εργαζόμενο του Ε.Ο.Π.Α.Ε. είτε στον έτερο γονέα οιοδήποτε βοήθημα, επιδότηση ή παροχή. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων στον ΕΟΠΑΕ γονέων η παροχή θα καταβάλλεται σε έναν από τους δύο γονείς κατόπιν κοινής δήλωσής τους. Η καταβολή διδάκτρων/τιμήματος θα αφορά δαπάνες βρεφονηπιακού ή παιδικού σταθμού για 11 μήνες ανά ημερολογιακό έτος και για την καταβολή θα απαιτείται η προσκόμιση της σχετικής απόδειξης πληρωμής του βρεφονηπιακού ή παιδικού σταθμού.

### **ΑΡΘΡΟ 4**

#### **ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΕΠΑΘΛΟ ΓΙΑ ΑΡΙΣΤΕΥΣΗ ΤΕΚΝΩΝ**

**Α.** Χορηγείται τιμητικός έπαινος μετά εφάπαξ χρηματικού βραβείου στα παιδιά των εργαζομένων, τα οποία επιτυγχάνουν στις πανελλήνιες εισαγωγικές εξετάσεις για την εισαγωγή τους στα δημόσια ΑΕΙ, με την εξής διαβάθμιση: α) εξακόσια ευρώ (600,00€), εφόσον συγκεντρώσουν μέχρι 13.999 μόρια, β) χιλίων εκατό (1100,00€) εφόσον συγκεντρώσουν από 14.000 μόρια μέχρι 16.999 μόρια και γ) δύο χιλιάδων ευρώ (2000,00€) εφόσον συγκεντρώσουν από 17.000 μόρια και άνω. Ο τιμητικός έπαινος και το χρηματικό βραβείο θα χορηγείται μόνον για την πρώτη χρονικά επιτυχία εισαγωγής και μετά από την προσκόμιση βεβαίωσης εγγραφής στο δημόσιο ΑΕΙ εισαγωγής. Δεν χορηγείται ο τιμητικός έπαινος και το χρηματικό βραβείο της παραγράφου αυτής για πέραν της πρώτης χρονικά επιτυχίας κάθε παιδιού στις πανελλήνιες εξετάσεις ούτε για εισαγωγή σε δημόσια ΑΕΙ κατόπιν κατατακτηρίων εξετάσεων.

**Β.** Σε όσα παιδιά εργαζομένων ολοκληρώνουν προπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών και λαμβάνουν πτυχίο α΄ κύκλου σπουδών από δημόσια ΑΕΙ με βαθμό πτυχίου οκτώ κόμμα πέντε (8,5) και άνω θα χορηγείται εφάπαξ χρηματικό βραβείο ύψους πεντακοσίων ευρώ (500,00€). Το χρηματικό βραβείο χορηγείται μόνον για την πρώτη χρονικά αποφοίτηση κάθε παιδιού.

### **ΑΡΘΡΟ 5**

#### **ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ**

Στους εργαζόμενους γονείς χορηγείται βοήθημα απόκτησης τέκνου πεντακοσίων ευρώ (500,00€) για το πρώτο παιδί, χιλίων ευρώ (1.000,00€) για το δεύτερο παιδί και δύο χιλιάδων ευρώ (2.000,00€) για το τρίτο παιδί και κάθε επόμενο. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων στον ΕΟΠΑΕ γονέων η παροχή θα καταβάλλεται σε έναν από τους δύο γονείς κατόπιν κοινής δήλωσής τους.

Ως «γονείς» νοούνται οι φυσικοί, θετοί, ανάδοχοι, καθώς και οι τεκμαιρόμενες μητέρες του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης

μητρότητας. Αν οι εργαζόμενοι ανάδοχοι τέκνου εν συνεχεία υιοθετήσουν το τέκνο, δεν δικαιούται εκ νέου το ανωτέρω βοήθημα.

#### **ΑΡΘΡΟ 6**

##### **ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΔΗΛΩΣΗΣ ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ**

Στους εργαζόμενους που είναι υπόχρεοι για την υποβολή δήλωσης περιουσιακής κατάστασης (πόθεν έσχες) λόγω θέσης ή συμμετοχής σε υπηρεσιακά συλλογικά όργανα, καλύπτεται η σχετική δαπάνη έως του ποσού των εκατό ευρώ (100,00€) συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ, ανά υπόχρεο, ανά έτος δήλωσης, με την προσκόμιση του νόμιμου παραστατικού.

#### **ΑΡΘΡΟ 7**

##### **ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΓΟΝΕΩΝ ΓΙΑ ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΧΡΟΝΙΑΣ**

Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 5 της παρούσας, τα τέκνα των οποίων φοιτούν στην πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια εκπαίδευση χορηγείται με τη μορφή ατομικής προπληρωμένης κάρτας χρηματικό βοήθημα 100 ευρώ ανά τέκνο για την αντιμετώπιση των δαπανών της νέας σχολικής χρονιάς. Οι δικαιούχοι θα πρέπει να προσκομίζουν πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης καθώς και βεβαίωση φοίτησης σε πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια εκπαίδευση.

#### **ΑΡΘΡΟ 8**

##### **ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΗΣ**

Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 5 της παρούσας, παιδιών ηλικίας έως και 16 ετών, τα οποία κατά τους θερινούς μήνες κάνουν χρήση κατασκήνωσης, καταβάλλεται κατασκηνωτικό επίδομα έως 300 € για κάθε παιδί και για χρήση άπαξ ανά έτος, υπό την προϋπόθεση ότι δεν καταβάλλεται για τον σκοπό αυτό από άλλο φορέα, οργανισμό ή πρόγραμμα είτε στον γονέα εργαζόμενο του Ε.Ο.Π.Α.Ε. είτε στον έτερο γονέα οιοδήποτε βοήθημα, επιδότηση ή παροχή. Ο εργαζόμενος θα προσκομίζει υπεύθυνη δήλωσή του, στην οποία θα δηλώνεται ότι δεν καταβάλλεται για τον ίδιο σκοπό από άλλο φορέα, οργανισμό ή πρόγραμμα κ.λπ. είτε στον γονέα εργαζόμενο του ΕΟΠΑΕ, είτε στον έτερο γονέα οιοδήποτε βοήθημα, επιδότηση ή παροχή. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων στον Ε.Ο.Π.Α.Ε. γονέων η παροχή θα καταβάλλεται σε έναν από τους δύο γονείς κατόπιν κοινής δήλωσής τους. Για την καταβολή θα απαιτείται η προσκόμιση της σχετικής απόδειξης πληρωμής της κατασκήνωσης.

#### **ΑΡΘΡΟ 9**

**Α.** Ο Οργανισμός στο πλαίσιο υποχρέωσης πρόνοιας αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρέχει στους εργαζόμενους Ομαδικό Ασφαλιστήριο Ζωής, Ανικανότητας και Παροχών Υγείας (Νοσοκομειακή -Εξωνοσοκομειακή Περίθαλψη - Παροχές μητρότητας). Στο πρόγραμμα δύναται να συμμετάσχουν και μέλη της οικογένειας του εργαζόμενου (σύζυγοι ή/και τέκνα έως 28 ετών τουλάχιστον) με παρακράτηση του κόστους ασφάλισης από τη μισθοδοσία του εργαζόμενου, κατόπιν αιτήματος του εργαζόμενου του ΕΟΠΑΕ. Στις διαπραγματεύσεις για την ετήσια ανανέωση του προγράμματος θα συμμετέχει υποχρεωτικά και εκπρόσωπος αντισυμβαλλόμενου Πανελληνίου Συλλόγου Εργαζομένων ΕΟΠΑΕ. Ο ΕΟΠΑΕ διατηρεί το δικαίωμα κατά την ανέλεγκτη κρίση του να μην ανανεώσει το Ομαδικό Ασφαλιστήριο ή ακόμη και να διακόψει για το μέλλον οριστικά την παροχή Ομαδικού Ασφαλιστηρίου, υπό την προϋπόθεση της έγγραφης προειδοποίησης του αντισυμβαλλόμενου Πανελληνίου Συλλόγου

Εργαζομένων ΕΟΠΑΕ 4 μήνες πριν. Σε περίπτωση μη έγκαιρης προειδοποίησης ο Οργανισμός θα συνεχίσει να παρέχει το Ομαδικό Ασφαλιστήριο.

Με την επιφύλαξη του σημείου Β του άρθρου αυτού, το κόστος του ασφαλιστηρίου συμβολαίου θα βαρύνει τον Οργανισμό, με την εξαίρεση του κόστους συμμετοχής των μελών της οικογένειας του εργαζόμενου, το οποίο θα βαρύνει τον εργαζόμενο και θα παρακρατείται από τη μισθοδοσία του εργαζομένου.

Η παροχή του ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου είναι συμπληρωματική προς την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση και δεν την υποκαθιστά.

Δικαιούχοι της ασφαλιστικής κάλυψης είναι όλοι οι εργαζόμενοι του Οργανισμού που απασχολούνται με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις του ασφαλιστηρίου συμβολαίου.

**Β.** Τα συμβαλλόμενα μέρη, συμφωνούν ότι ο Οργανισμός θα αναλάβει το κόστος της ασφάλισης ειδικώς των τέκνων, που γεννώνται από την έναρξη ισχύος της παρούσας ΣΣΕ.

Η ασφαλιστική κάλυψη περιλαμβάνει παροχές υγείας, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του εκάστοτε ισχύοντος ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου που συνάπτει ο Οργανισμός.

Δικαιούχοι της παροχής είναι τα τέκνα των εργαζομένων με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου κατά τον χρόνο γέννησης, που γεννώνται από την έναρξη ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και εφεξής.

Η παρούσα παροχή δεν υποκαθιστά τυχόν λοιπές παροχές που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία ή άλλες διατάξεις της Συλλογικής Σύμβασης.

**Γ.** Η επιλογή ασφαλιστικής εταιρείας και η συμφωνία των όρων ασφάλισης θα διενεργείται με ευθύνη του ΕΟΠΑΕ σύμφωνα και με τις κείμενες διατάξεις.

#### **ΑΡΘΡΟ 10**

Οι παροχές των άρθρων 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 και 9 καταβάλλονται για κοινωνικούς λόγους προς ενίσχυση των εργαζομένων – γονέων ή/και των τέκνων τους. Οι παροχές αυτές δεν έχουν μισθολογικό χαρακτήρα, δεν συμπεριλαμβάνονται στις τακτικές αποδοχές των εργαζομένων και χορηγούνται υπό την προϋπόθεση ότι η εργασία τους παρέχεται στον Οργανισμό και ύστερα από αίτηση του εργαζομένου-δικαιούχου και τη συνυποβολή των απαραίτητων βεβαιώσεων ή πιστοποιητικών ή παραστατικών που να δικαιολογούν την καταβολή της παροχής. Οι παροχές των άρθρων 4, 5, 6 και 8 δεν καταβάλλονται, και το σχετικό δικαίωμα αποσβένεται αν οι αιτήσεις και τα σχετικά δικαιολογητικά δεν υποβληθούν μέχρι το τέλος του ημερολογιακού έτους κατά το οποίο έλαβε χώρα το γεγονός που αποτελεί την αιτία κάθε παροχής. Η παροχή του άρθρου 7 δεν καταβάλλεται, και το σχετικό δικαίωμα αποσβένεται, αν οι αιτήσεις και τα σχετικά δικαιολογητικά δεν υποβληθούν μέχρι 30 Σεπτεμβρίου εκάστου έτους. Οι παροχές του άρθρου 2 καταβάλλονται μετά το πέρας του μήνα αναφοράς. Η ισχύς του άρθρου 9 άρχεται μετά την ολοκλήρωση των απαραίτητων διαδικασιών. Η διαδικασία, οι όροι και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την καταβολή των παροχών των άρθρων 2, 3, 4, 5, 6, 7 και 8 στους δικαιούχους είναι δυνατόν να εξειδικεύεται περαιτέρω με σχετική εγκύκλιο του Οργανισμού, η οποία θα εκδοθεί κατόπιν έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και μετά από διαβούλευση με την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση του Οργανισμού.

#### **ΑΡΘΡΟ 11**

#### **ΑΡΧΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ**

Για θέματα που ρυθμίζονται από την παρούσα, ευνοϊκότεροι όροι εργασίας ή άλλες ρυθμίσεις που βρίσκονται σε ισχύ δεν θίγονται από τις διατάξεις της.

## **ΑΡΘΡΟ 12** **ΔΙΑΡΚΕΙΑ Σ.Σ.Ε.**

Για όσες διατάξεις της δεν ορίζεται διαφορετικά, η ισχύς της παρούσας είναι τριετής και η εφαρμογή της άρχεται από την κατάθεσή της στην Αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας (ΕΡΓΑΝΗ) μετά την, σύμφωνα με το άρθρο 43 του Ν. 4484/2017, έγκριση από τον Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών του εποπτεύοντος Υπουργείου και ακολούθως από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και υπό την προϋπόθεση εγγραφής συμπληρωματικής πίστωσης στον Προϋπολογισμό του Ε.Ο.Π.Α.Ε..

Εξουσιοδοτείται ο Πρόεδρος του Ε.Ο.Π.Α.Ε. να καταθέσει την παρούσα υπογεγραμμένη Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας στην Αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας (ΕΡΓΑΝΗ) και να παραδώσει από ένα αντίγραφο της κατάθεσης σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

### **ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ**

Λεπτομέρειες εφαρμογής του **άρθρου 2** της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας **καθώς και σε όσα άρθρα προβλέπεται η παροχή να δίνεται μέσω προπληρωμένων καρτών** θα δημοσιοποιηθούν μόλις ο Οργανισμός συμβληθεί με εταιρεία παροχής διατακτικών σίτισης. Η παροχή σίτισης είναι η πλέον **εδραιωμένη παροχή που δίνουν πολλές επιχειρήσεις** στο προσωπικό τους, καθώς δίνει τη δυνατότητα στους εργαζομένους να απολαμβάνουν τον καφέ ή το γεύμα τους σε συμβεβλημένες **επιχειρήσεις εστίασης**, και να κάνουν τα ψώνια τους σε **συνεργαζόμενα καταστήματα τροφίμων και όλα τα supermarket**. Ο νομοθέτης ορίζει ως ανώτατο επιτρεπόμενο όριο έκδοσης διατακτικών σίτισης τα 6 ευρώ ανά ημέρα για 22 ημέρες τον μήνα. Με το άρθρο που υπογράφηκε εξασφαλίζεται ουσιαστικά για κάθε δικαιούχο το ποσό των **110 ευρώ μηνιαίως** είτε **1320 ευρώ ετησίως**.

Η επιτυχής κατάληξη συμφωνίας για την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ανέδειξε ότι, όταν υπάρχει κοινή στόχευση και πνεύμα συνεννόησης, μπορούν να επιτευχθούν ουσιαστικά και βιώσιμα αποτελέσματα προς όφελος όλων. Η συγκεκριμένη συμφωνία δεν αποτελεί μόνο ένα τυπικό αποτέλεσμα διαπραγμάτευσης, αλλά και μια ισχυρή βάση για τη διαμόρφωση προϋποθέσεων για περαιτέρω ενίσχυση των εργασιακών σχέσεων, πρόοδο και ανάπτυξη, σε ένα περιβάλλον που στηρίζεται στον υπεύθυνο και σοβαρό διάλογο, αλλά και την κοινή ευθύνη έναντι όλων των εργαζομένων.

**Στόχος μας είναι ο Ε.Ο.Π.Α.Ε. να λειτουργεί με βασικό γνώμονα αφενός την κάλυψη των αναγκών των ωφελούμενων και αφετέρου τη διασφάλιση δίκαιων και αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας για το προσωπικό του, όπως άλλωστε απέδειξε και η Διοίκηση του Ε.Ο.Π.Α.Ε. με την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.**

**Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων ΕΟΠΑΕ θα συνεχίσει με συνέπεια και υπευθυνότητα να αγωνίζεται για την προάσπιση των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων και των εξυπηρετούμενων.**

***Σε μια ημέρα με ιδιαίτερο συμβολισμό, όπως η Εργατική Πρωτομαγιά, θυμόμαστε ότι οι κατακτήσεις έρχονται μέσα από τη συμμετοχή και την ενότητα και ενισχύουμε τη δέσμευσή μας για σταθερή πρόοδο, συνεργασία και σεβασμό στην εργασία.***

Συνεχίζουμε δυνατά, συλλογικά και ενωτικά, για την ικανοποίηση των δικαιωμάτων όλων των συναδέλφων, χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις. Η ενότητα, η διεκδίκηση και η αλληλεγγύη παραμένουν οι πιο ισχυρές μας αξίες.